



## MassineScheffer & Company GmbH

### Arbeitszeugnis

Herr Lorenc Estrefi, geboren am 8. Oktober 1986 in Tirana (Albanien), war vom 15. September 2014 bis zum 30. September 2015 bei uns im Unternehmen als Frontend Softwareentwickler angestellt.

Die MassineScheffer & Company GmbH hat das NeuroIPS®-Verfahren zur Messung impliziter Persönlichkeitssysteme (IPS) entwickelt. Die mit Hilfe dieser Technologie generierten Informationen unterstützen z.B. Unternehmen und Agenturen bei der Markenführung und Optimierung ihrer internen sowie externen Kommunikation. Das Product Development Team vergleicht unsere innovativen Produktideen mit der aktuellen Marktlage und ermittelt durch Deep Dives und Businesspläne deren Erfolgchancen. Dabei legen wir besonderen Wert auf den Lean-Startup-Gedanken, agile Entwicklungsmethoden, v.a. Scrum, und die detaillierte Abstimmung mit unserem Profiling-Team.

Die Aufgaben von Herrn Estrefi umfassten im Wesentlichen:

- Entwicklung von Webapplikationen:
  - o Webclient zur Durchführung wissenschaftlicher Persönlichkeitstests
  - o Konfiguration einer App für psychometrische Tests
  - o Facebook Spiel auf Basis eines wissenschaftlichen Persönlichkeitstests
  - o Entwicklung des Frontends eines neuen Tools für psychologische Eignungsdiagnostik
- Definition der Frontend Architektur
- Auswahl von Entwicklungstools und Frameworks
- Dokumentation der Tätigkeit mit Hilfe von Jira und Confluence
- Scrum: aktive Teilnahme an Sprint Plannings, Retros sowie Dailies, Präsentation des Arbeitsfortschritts bei Reviews

Herr Estrefi arbeitete vor allem mit folgenden Programmiersprachen: plain Javascript, Angular JS, Ruby on Rails, CoffeeScript, SASS/LESS, HTML5/CSS3. Für Integrations- und Unit Tests verwendete er Jenkins, Gulp/Grunt sowie Git.

Herr Estrefi verfügte über ein sehr umfangreiches und äußerst fundiertes Fachwissen. Darüber hinaus zeigte er stets Eigeninitiative und beeindruckt durch seine große Einsatzbereitschaft. Des Weiteren besaß er eine sehr schnelle Auffassungsgabe und zeigte sich auch in schwierigen Situationen außerordentlich flexibel. Herr Estrefi verfügte über eine sehr gute Organisations- und Planungskompetenz und meisterte auch Präsentationssituationen, etwa bei Ergebnisdokumentationen, mit hoher Fachkompe-

# MS & C

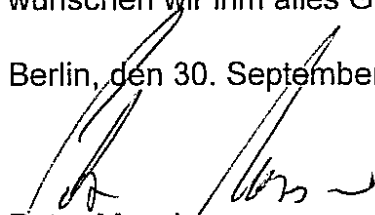
## MassineScheffer & Company GmbH

tenz und fundierten rhetorischen Fähigkeiten. Durch seine selbstständige und eigenverantwortliche Arbeit erzielte er stets sehr gute Arbeitsergebnisse. Alle die ihm übertragenen Aufgaben führte Herr Estrefi stets zu unserer vollsten Zufriedenheit aus.

Darüber hinaus zeichneten ihn Kreativität, Teamorientierung und Freundlichkeit gegenüber Vorgesetzten und Mitarbeitern sowie seine ausgeprägte Auffassungsgabe aus. Sein persönliches Verhalten gegenüber Vorgesetzten und Kollegen war stets vorbildlich. In Teams war er ein geschätztes Mitglied, sowohl intern als auch außerhalb des Unternehmens.

Herr Estrefi verlässt unser Unternehmen mit dem heutigen Tag auf eigenen Wunsch. Wir danken Herrn Estrefi für die stets hervorragende Zusammenarbeit und bedauern es sehr, ihn als Mitarbeiter zu verlieren. Für seinen weiteren Berufs- und Lebensweg wünschen wir ihm alles Gute und auch weiterhin viel Erfolg.

Berlin, den 30. September 2015



Peter Massine  
Geschäftsführer

